

Востребованные специальности

Кто та молодая смена?

Сегодня на российском рынке труда востребованы специальности, которые еще несколько лет назад были «за бортом» жизни либо вовсе не считались профессией!

Пришло время новых героев! Кто же они?

Кадры и решения

Самыми востребованными работниками на данный момент являются специалисты по персоналу. Эта профессия, что называется, «о трех головах», так как кадровик является и психологом, и экономистом, и стратегом одновременно. При этом, чем важнее роль HR-менеджера (от английского «human resource») в компании, тем сложнее задачи, которые перед ним стоят. В условиях развивающейся конкуренции от менеджера по кадрам зависит многое: он может довести компанию до банкротства, или наоборот, добиться ее небывалого подъема. Так вот второй вариант требует от специалиста по кадрам наличия серьезного набора теоретических знаний и практических навыков.

Сегодня начинающим менеджерам по персоналу проще овладеть необходимой системой знаний, чем их коллегам 5-10 лет назад. К их услугам – многочисленные программы, тренинги, возможность получения высшего образования по специальности уже во многих институтах.

Однако не стоит забывать, что HR-менеджером считается и специалист, отвечающий за определенный участок работы кадровой службы, и руководитель, разрабатывающий тактику и стратегию управления персоналом. Последний, по сути, является вторым человеком в компании. Это птицы высокого полета, которым не обойтись без второго высшего образования или степени MBA. Тем более что будущее HR-отрасли – за специалистами-стратегами, отлично ориентирующимися во всех областях бизнеса.

Спецы финансовых замесов

В банковской сфере сейчас на пике популярности специалист по слияниям и поглощениям. Сегодня на рынке таких специалистов катастрофически не хватает. И банкиры ломают головы над тем, где их взять.

Не останутся без дела специалисты по автоматизированным скоринговым системам, созданным для упрощения и сокращения срока рассмотрения кредитных заявок, а также узкоспециализированные банковские работники, например по розничному кредитованию. Это так называемые кредитные аналитики. Именно они в зависимости от ситуации решают, выдавать заем или нет.

По правде говоря, это не самые высокопоставленные банковские работники: их оклады составляют примерно 1200-2000 долларов для аналитиков и от 1500-2500

— для IT-специалистов. Однако сегодня большинство банков нуждаются именно в таких сотрудниках, особенно имеющих высокую квалификацию.

Вместе с тем спросом пользуются и другие «инвестиционные» профессии – трейдеры, брокеры, sales-менеджеры, аналитики.

Инженер. Это звучит гордо!

В последнее время популярным и востребованным становятся совсем недавние аутсайдеры – инженеры и вообще технари, особенно – отдельных узких направлений. Не секрет, что реальный сектор сегодня развивается бурными темпами. Как грибы после дождя растут компании, работающие в технической сфере, где все больше требуются квалифицированные специалисты. Однако на рынке таких осталось немного! Новейшую историю помнят все: спад промышленного производства в 90-х годах привел к тому, что большинство технических работников советских времен или переквалифицировалось, или ушло на пенсию. Молодежь в то время предпочитала выбирать модные профессии: экономиста, юриста, финансиста и т.д. Даже выпускники российских технических вузов не всегда работали по специальности, поэтому сегодня часто и не имеют серьезного профессионального опыта. Все это способствует удорожанию действительно квалифицированных специалистов. Теперь в этих секторах спрос на «производственников» значительно превышает существующее предложение

В особом дефиците сейчас инженеры и главные инженеры, а также простые и главные технологи. Хороший специалист в этой области по заработкам может составить конкуренцию некоторым банковским работникам.

Так что, видать, снова наступает золотое время технической интеллигенции, а молодым людям, которые только выбирают жизненный путь, стоит присмотреться к реальному сектору. Ведь получив профессию «инженер», можно выиграть и по деньгам: если для выпускников других вузов потолком заработной платы будут 200-400 долларов, то «технари» в праве рассчитывать на большее - 800 долларов.

Простые движения

Как и в 2004 году, сегодня самым «горячим» рынком является недвижимость. Безусловными лидерами по привлечению новых сотрудников в последнее время стали компании, работающие в этой отрасли. Она растет и расширяется с каждым днем, во многом этому способствует приток инвестиций, в том числе и западных. Поэтому спрос на квалифицированные кадры значительно вырос. Многие компании-новички зачастую, предлагая более высокие зарплаты и хорошие условия труда, переманивают специалистов у больших, отлично зарекомендовавших себя организаций.

В силу острой нехватки персонала предприятия сегодня берут на работу менее опытных и более молодых специалистов на стажировку и обучают их в ходе работы. Соответственно и требования к ним зачастую несколько ниже положенных. Работник, умеющий пользоваться оргтехникой,

владеющий английским языком, составляющий и оформляющий документацию, в среднем получает зарплату в 400-1500 долларов в месяц с процентами.

Вообще прогнозы на развитие рынка труда в этом секторе чрезвычайно позитивные, потому-то в недвижимости зарплаты специалистов всех уровней будут постоянно и значительно расти.

Красиво жить

А вот в области дизайна в последнее время произошли кое-какие изменения. Если года два назад был отмечен всплеск интереса к профессии ландшафтный дизайнер, дизайнер интерьеров, фито-дизайнер, то в последнее время востребованы другие специалисты, более широкого профиля. Сейчас велик спрос на рабочих-дизайнеров, то есть работников, которые не только могут составить красивый проект, но и воплотить его в жизнь, используя при этом современные декоративные материалы.

Вообще, за последние год-два на производствах возникла нужда в наладчиках, токарях, механиках, работающих со станками, слесарях по ремонту технологического оборудования. Поэтому специалиста, способного работать не только головой, но и руками, там оторвут вместе с ними же в считанные минуты. Это еще один стимул получения высшего образования после среднего специального.

Итого

Напрашивается вывод, на рынке труда произошло перенасыщение профессиями гуманитарного толка! На первый план уже вышли технические специалисты, представляющие сейчас настоящий дефицит. Поэтому тем, кому в будущем предстоит выбирать жизненный путь, стоит присмотреться к техническим вузам. Тем более что спрос на инженера будет только расти, а вместе с ним заработная плата и престиж этой профессии