**Приложение 2**

|  |  |
| --- | --- |
| Принятообщим собранием трудового коллективаПротокол № 1 от 31.08.2023 | УТВЕРЖДЕНО приказом директора МБОУ «Гимназия № 11» № 01-05-228 от 25.05.2023 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**

 **в МБОУ «Гимназия № 11»**

**1.** Общие положения.

 Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ «Гимназия № 11», в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в МБОУ «Гимназия № 11» с Положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ «Гимназия № 11» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1. **Основные понятия и принципы предотвращения и регулирования конфликта интересов.**
	1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие понятия:
* участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические и иные работники, МБОУ «Гимназия № 11»:
* конфликт интересов работников МБОУ «Гимназия № 11»- ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося;
* личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, а также возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

 2.2. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
4. соблюдение баланса интересов МБОУ «Гимназия № 11» и работника МБОУ «Гимназия № 11» при урегулировании конфликта интересов;
5. защита работника МБОУ «Гимназия № 11» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МБОУ «Гимназия № 11».

 Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1. **Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования.**
	1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является лицо, ответственное за противодействие коррупции.
	2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.
	3. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации конфликта интересов (приложение 1 к настоящему Положению) в следующих случаях:
* при приеме на работу на должности (назначении на новую должность), включенные в Перечень должностей МБОУ «Гимназия № 11», с высоким риском коррупционных проявлений (приложение 2 к настоящему Положению), составленный в соответствии с Перечнем зон повышенного коррупционного риска
* ежегодное, перед началом нового учебного года, представление работниками, замещающими должности, включенные в Перечень должностей МБОУ «Гимназия № 11» с высоким риском коррупционных проявлений; при возникновении конфликта интересов.
	1. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.
1. **Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника:**

- оказание платных образовательных услуг, предусмотренных нормативными документами;

- включение в состав жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;

 - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- получение подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;

 закрепление за классом, который посещает его ребенок;

- участие в сборе финансовых средств на нужды класса;

 - «обмен» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;

 - репетиторство с учениками, которых обучает;

 - репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;

 нарушение иных установленных запретов и ограничений в МБОУ «Гимназия № 11».

 Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МБОУ «Гимназия № 11» , ответственным за противодействие коррупции, и направляется директору МБОУ «Гимназия № 11»,

 Директор МБОУ «Гимназия № 11» рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

 Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется директором и должностным лицом, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

1. **Формы урегулирования конфликта интересов:**
* ограничение доступа работника МБОУ «Гимназия № 11»к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
* добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
* пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника (в том числе его подчиненности должностному лицу - исключение случаев родственных и дружеских отношений);
* перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
* отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ «Гимназия № 11»;
* увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
* увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации;
* иные формы разрешения конфликта интересов.
* По письменной договоренности МБОУ «Гимназия № 11» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.
* При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ «Гимназия № 11».
1. **Ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности:**
* запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с Управлением образования;
* запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
* запрет на оказание услуг репетиторства для учащихся, которые обучаются в классах, в которых работает данный педагогический работник;
* запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся за исключением случаев, предусмотренных соответствующим Положением.
1. **Обязанности работника МБОУ «**Гимназия № 11**» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.**

 При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МБОУ «Гимназия № 11» обязан:

* руководствоваться интересами МБОУ «Гимназия № 11» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
* избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
* раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
* содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
1. **Ответственность.**

 Все работники МБОУ «Гимназия № 11» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.