**Приложение 4**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято  общим собранием работников  Протокол № 3  от 21.06.2021 | УТВЕРЖДЕНЫ  приказом директора  МБОУ «Гимназия № 11»  от 21.06. 2021 № 01-05-220 от 21.06.2021 |

**Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «Гимназия № 11»**

1. **Общие положения**

Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «Гимназия № 11» (далее - Кодекс этики) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБОУ «Гимназия № 11».

Кодекс этики разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и федерального закона от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в МБОУ «Гимназия № 11», производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБОУ «Гимназия № 11» для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно нормативной основы поведения работников, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в МБОУ «Гимназия № 11», основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам МБОУ «Гимназия № 11».

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками МБОУ «Гимназия № 11» своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Каждый работник МБОУ «Гимназия № 11» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБОУ «Гимназия № 11» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

За нарушение положений Кодекса руководитель и работник МБОУ «Гимназия № 11» несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. **Основные понятия**

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

работники МБОУ «Гимназия № 11» - лица, состоящие с МБОУ «Гимназия № 11» в трудовых отношениях;

личная заинтересованность - возможность получения работником МБОУ «Гимназия № 11» в связи с исполнением должностях обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация - любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников МБОУ «Гимназия № 11» в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам МБОУ «Гимназия № 11», клиентов, деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11»;

конфликт интересов - ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностях обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, с одной стороны, и правами и законными интересами МБОУ «Гимназия № 11», клиентов, деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам МБОУ «Гимназия № 11», клиентов, деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11»;

клиент МБОУ «Гимназия № 11» - юридическое или физическое лицо, которому МБОУ «Гимназия № 11» оказываются услуги, производятся работы в процессе осуществления деятельности;

деловой партнер - физическое или юридическое лицо, с которым МБОУ «Гимназия № 11» взаимодействует на основании договора в установленной сфере деятельности.

1. **Основные принципы профессиональной этики работников**

Деятельность МБОУ «Гимназия № 11», работников МБОУ «Гимназия № 11» основывается на следующих принципах профессиональной этики:

* 1. законность: МБОУ «Гимназия № 11», работники осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Красноярского края, настоящим Кодексом;

3.2. приоритет прав и законных интересов МБОУ «Гимназия № 11», клиентов, деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11»: работники МБОУ «Гимназия № 11» исходят из того, что права и законные интересы МБОУ «Гимназия № 11», клиентов, деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11» ставятся выше личной заинтересованности работников МБОУ «Гимназия № 11»;

* 1. профессионализм: МБОУ «Гимназия № 11» принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников МБОУ «Гимназия № 11», в том числе путем проведения профессионального обучения. Работники МБОУ «Гимназия № 11» стремятся к повышению своего профессионального уровня;
  2. независимость: работники МБОУ «Гимназия № 11» в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам клиентов, деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11»;
  3. добросовестность: работники МБОУ «Гимназия № 11» обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к клиентам, деловым партнерам МБОУ «Гимназия № 11».

МБОУ «Гимназия № 11» обеспечивает все необходимые условия, позволяющие ее клиенту, а также организации, контролирующей его деятельность, получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.5. информационная открытость: организация осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

* 1. объективность и справедливое отношение: МБОУ «Гимназия № 11» обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем клиентам организации и деловым партнерам организации.

1. **Основные правила служебного поведения работников**

Работники МБОУ «Гимназия № 11» обязаны:

* 1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБОУ «Гимназия № 11»;
  2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБОУ «Гимназия № 11»;
  3. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат»;
  4. соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на служебную МБОУ «Гимназия № 11» деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
  5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
  6. постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;
  7. уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
  8. проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
  9. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
  10. защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;
  11. соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
  12. воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
  13. придерживаться внешнего вида (деловой, классический стиль), соответствующего задачам реализуемой образовательной программы. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.
  14. соблюдать права клиентов МБОУ «Гимназия № 11», гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного клиента в конкретной ситуации;
  15. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МБОУ «Гимназия № 11», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации МБОУ «Гимназия № 11», а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;
  16. не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
  17. соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров МБОУ «Гимназия № 11»;
  18. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБОУ «Гимназия № 11», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
  19. нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;
  20. работники МБОУ «Гимназия № 11» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
  21. В служебном поведении работника недопустимы:

любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

* грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работник МБОУ «Гимназия № 11», наделенный организационно­ распорядительными полномочиями, также обязан:

* принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
* принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;
* своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

1. **Требования к антикоррупционному поведению работников**

Работник ГБОУ СО «Михайловская школа-интернат» при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Работнику МБОУ «Гимназия № 11» в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником МБОУ «Гимназия № 11» в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью МБОУ «Гимназия № 11» и передаются работником по акту в МБОУ «Гимназия № 11» в порядке, предусмотренном нормативным актом МБОУ «Гимназия № 11».

1. **Обращение со служебной информацией**

Работник МБОУ «Гимназия № 11» обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник МБОУ «Гимназия № 11»вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. **Реализация права работников учреждения на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения работников**
   1. МБОУ «Гимназия № 11» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации работников учреждения, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения работников.
   2. Случаи нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения работников, установленных разделом 4 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее - Комиссия).
   3. Работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики и служебного поведения, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
   4. В случае несогласия работника с решением Комиссии, невыполнении решения Комиссии, несоответствия решения Комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию он имеет право обратиться в суд.