

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

Управление по персоналу

Ленинский пр-кт, д. 24а,
г. Норильск, Красноярский край, 663300
Телефон: 43-71-30, факс: 43-70-31
e-mail: personal@norilsk-city.ru
www.norilsk.ru

от 30.09.2024 № 045-1622-К
на № 01-14/768 от 20.09. 2024

Директору
МБОУ «Гимназия № 11»

Шпетной Н.М.

Председателю профсоюзного
комитета
МБОУ «Гимназия № 11»

Абдрашитовой М.А.

Об уведомительной регистрации

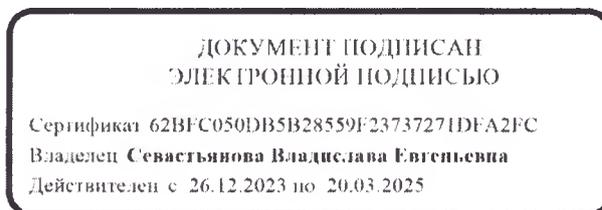
В соответствии с Порядком уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п, сообщаю, что дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» (МБОУ «Гимназия № 11») на 3 года (2021 – 2024 годы) от 19.09.2024 (далее – Соглашение) рассмотрено, уведомительная регистрация Соглашения проведена без замечаний.

Приложение: регистрационная карточка на 1 л. в 2 экз.;
сообщение на 2 л. в 1 экз.

С уважением,

Начальник Управления

В.Е. Севастьянова



Шелестовская Надежда Сергеевна
43-71-30 (1163)

Вход. № 1636
«08» 10 2024 г.

Председателю профсоюзного
комитета МБОУ «Гимназия
№ 11»

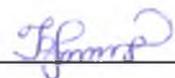
Абрашитовой М.А.

Сообщение

по результатам экспертизы дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» (МБОУ «Гимназия № 11») на 3 года (2021 – 2024)

По результатам экспертизы содержания дополнительного соглашения № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» на 3 года (2021 – 2024 годы) от 19.09.2024 (далее – Соглашение) сообщаем, что в представленном Соглашении не выявлены несоответствия действующему законодательству.

Заместитель начальника
Управления по персоналу
Администрации города Норильска



Р.А. Кулян

26.09.2024

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

№ 725

26.09.2024

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» (МБОУ «Гимназия № 11») на 3 года (2021 – 2024 годы)
Дата принятия (подписания)	19.09.2024
Период действия	с 26.09.2024 по 25.09.2027
Количество приложений	-
ФИО, должности представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	от работодателя – директор МБОУ «Гимназия № 11» Шпетная Н.М. от работников – председатель профсоюзного комитета МБОУ «Гимназия № 11» Абдрашитова М.А.
Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства (при наличии)	от 26.09.2024

Заместитель начальника
Управления по персоналу
Администрации города Норильска



Р.А. Кулян

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГИМНАЗИЯ № 11 ИМЕНИ БОРИСА ИВАНОВИЧА КОЛЕСНИКОВА»
на 3 года (2021-2024 годы)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» (далее - МБОУ «Гимназия № 11»), в лице директора, Шпетной Нины Михайловны, действующей на основании Устава, распоряжения Администрации города Норильска № 922–к от 20.06.2006, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники МБОУ «Гимназия № 11», представленные профсоюзным комитетом в лице председателя профсоюзного комитета Абдрашитовой Маргариты Айратовны, действующей на основании решения собрания профсоюзной организации от 24 сентября 2017 года (протокол №1) и решения собрания трудового коллектива от 19.09.2024 (протокол №2), именуемые в дальнейшем «Работники», вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» на 3 года (2021-2024 годы) (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»:

1.1.1. пункт 4.28 изложить в следующей редакции:

«Работодатель предоставляет Работникам по их письменным заявлениям дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях:

- смерть супруга (супруги), близких родственников (дети, родители, брат, сестра) – 3 календарных дня;

- регистрация брака Работника, регистрация брака его детей - 3 календарных дня;

- рождение ребенка – 2 календарных дня.»;

1.1.2. пункт 4.32 изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, Работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению Работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

1.2. Раздел 5 «Оплата и нормирование труда»:

1.2.1. пункт 5.6 изложить в следующей редакции:

«При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня,

следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным Договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.».

1.3. Раздел 6 «Условия и охрана труда»

1.3.1. пункт 6.1.13 исключить;

1.3.2. пункт 6.1.14 – 6.1.17 считать пунктами 6.1.13 – 6.1.16 соответственно.

1.4. Раздел 8 «Социальное партнёрство и гарантии профессиональной деятельности»:

1.4.1. пункты 8.6 – 8.7 изложить в следующей редакции:

«8.6. По письменному заявлению Работников, являющихся членами профсоюза, муниципальное казенное учреждение «Обеспечивающий комплекс учреждений общего и дошкольного образования» производит ежемесячное безналичное удержание и бесплатно перечисляет на счет соответствующей профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1% из заработной платы Работников.

8.7. По письменному заявлению Работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших Профком представлять и защищать их интересы, муниципальное казенное учреждение «Обеспечивающий комплекс учреждений общего и дошкольного образования» перечисляет ежемесячно на счет объединения профсоюзных организаций работников образовательных учреждений муниципального образования город Норильск денежные средства из заработной платы Работников в размере, указанном в заявлении.».

1.5. Раздел 9 «Пожарная безопасность»:

1.5.1. абзац первый раздела 9 «Пожарная безопасность» изложить в редакции

«В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Приказом МЧС Российской Федерации от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности», Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации»».

1.6. Раздел 10 «Обеспечение выполнения договора»:

1.6.1. пункт 10.7 изложить в следующей редакции:

«Настоящий Договор заключен на три года и действует с 26.09.2024 по 25.09.2027 год».

2. Наименование Коллективного договора изложить в следующей редакции «Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова» на 3 года (2024-2027)».

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 26.09.2024.

От Работодателя:

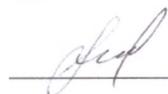
Директор
МБОУ «Гимназия № 11»


Н.М. Шчетная



От Работников:

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Гимназия № 11»


М.А. Абдрашитова

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

2 (два) листа

Директор *Шпетная* Н.М. Шпетная

2024

