

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ № 11 ИМЕНИ БОРИСА ИВАНОВИЧА КОЛЕСНИКОВА»
(МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 11»)

ПРИКАЗ
г. Норильск

«08» февраля 2025

№ 01-05-45

О внесении изменений в Положение об оплате труда

На основании Постановления Администрации города Норильска № 63 от 05.01.2025г. в целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 30.12.2016 № 660 (далее – Примерное положение № 660), следующие изменения:
ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.1. Абзац пятый пункта 3.1 Примерного положения № 660 исключить.
- 1.2. Пункт 3.4 Примерного положения № 660 исключить.
- 1.3. Пункты 3.5, 3.6 Примерного положения № 660 считать пунктами 3.4, 3.5 соответственно.
- 1.4. Пункт 4.2 Примерного положения № 660 дополнить новым абзацем восьмым следующего содержания:
«- обеспечения персональной выплаты за работу на северных территориях (пункт 4.9 настоящего Положения);».
- 1.5. Пункт 4.3 Примерного положения № 660 дополнить новым абзацем седьмым следующего содержания:
«- за работу на северных территориях;».
- 1.6. В пункте 4.5 Примерного положения № 660:
 - 1.6.1. Абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:
«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».
 - 1.6.2. Абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:
«Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».
- 1.7. Дополнить Примерное положение № 660 новым пунктом 4.9 следующего содержания:
«4.9. Работникам муниципальных учреждений в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается

персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для работника рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется работникам до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.»

1.8. В пункте 4.14 Примерного положения № 660:

1.8.1. Абзац двадцать пятый изложить в следующей редакции:

« $Q_{\text{баз}}$ - часть годового фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера, без учета средств, приходящихся на районный коэффициент, надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

1.8.2. Абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

« $Q_{\text{стим}}$, $Q_{\text{зп}}$, $Q_{\text{мам}}$, $Q_{\text{гар}}$, $Q_{\text{рук}}$, $Q_{\text{отп}}$, $Q_{\text{экон/перерасх}}$ - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.8.3. Абзац пятьдесят шестой изложить в следующей редакции:

« $Q_{\text{баз}}$ - часть годового фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера, без учета средств, приходящихся на районный коэффициент, надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

1.8.4. Абзац семьдесят первый изложить в следующей редакции:

« $Q_{\text{баз}}$ - часть годового фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, состоящая из установленных работникам окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера, без учета средств, приходящихся на районный коэффициент, надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;».

1.8.5. Абзац семьдесят девятый изложить в следующей редакции:

« $Q_{\text{стим}}$, $Q_{\text{зп}}$, $Q_{\text{мам}}$, $Q_{\text{гар}}$, $Q_{\text{рук}}$, $Q_{\text{отп}}$, $Q_{\text{экон/перерасх}}$ - определяются без учета персональных выплат за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.9. Абзац девятый пункта 4.15 Примерного положения № 660 изложить в следующей редакции:

«К сумме материального поощрения (премирования), выплачиваемого из прибыли от осуществления приносящей доход деятельности, не применяется районный коэффициент и на него не начисляется процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.10. Пункты 4.9–4.15, 4.15.1, 4.16 Примерного положения № 660 считать пунктами 4.10–4.16, 4.16.1, 4.17 соответственно.

2.11. В приложении № 1 к Примерному положению № 660 слова «, надбавки работникам в возрасте до 30 лет, прожившим на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключившим после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск» исключить.

2. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, утвержденное постановлением Администрации города Норильска от 06.10.2016 № 502 (далее – Положение № 502), следующие изменения:

2.1. Абзац четвертый пункта 3.1 Положения № 502 исключить.

2.2. Пункт 3.3 Положения № 502 исключить.

2.3. Пункты 3.4, 3.5 Положения № 502 считать пунктами 3.3, 3.4 соответственно.

2.4. Пункты 4.2, 4.3 Положения № 502 после слов «специальной краевой выплаты» дополнить словами «, персональной выплаты за работу на северных территориях».

2.5. Абзац седьмой пункта 4.4 Положения № 502 изложить в следующей редакции:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.6. В пункте 4.6 Положения № 502:

2.6.1. Дополнить новым абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- персональной выплаты за работу на северных территориях;».

2.6.2. Абзацы тринадцатый, четырнадцатый считать абзацами четырнадцатым, пятнадцатым соответственно и изложить их в следующей редакции:

«- начислений по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск осуществляется с учетом начислений по районному коэффициенту,

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.7. Дополнить Положение № 502 новым пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Руководителю, заместителям руководителя учреждения в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы, устанавливается персональная выплата за работу на северных территориях в соответствии с настоящим пунктом.

Выплата за работу на северных территориях определяется в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера) в следующих размерах:

а) 80 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не установлена;

б) 70 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 10 процентов;

в) 60 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 20 процентов;

г) 50 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 30 процентов;

д) 40 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 40 процентов;

е) 30 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 50 процентов;

ж) 20 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 60 процентов;

з) 10 процентов – если надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера установлена в размере 70 процентов.

Размер выплаты за работу на северных территориях с учетом работы в особых условиях для руководителя, заместителей руководителя учреждения рассчитывается как разница между размером месячной заработной платы, определенной с учетом начисления процентной надбавки в полном размере, и размером месячной заработной платы, рассчитанной с учетом фактического размера процентной надбавки.

Выплата за работу на северных территориях предоставляется руководителю, заместителям руководителя учреждения до установления им в полном объеме процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.».

2.8. Абзац пятый пункта 4.10 Положения № 502 изложить в следующей редакции:

«На данные выплаты не начисляется районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2.9. В пункте 4.11 Положения № 502 слова «специальной краевой выплаты», «специальной краевой выплаты, размер и условия назначения которой» заменить словами «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях», «специальной краевой выплаты, персональной выплаты за работу на северных территориях, размер и условия назначения которых» соответственно.

2.10. Пункты 4.9–4.14 Положения № 502 считать пунктами 4.10–4.15 соответственно.

3. Настоящий приказ вступает в силу с даты его издания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Абдрашитовой М.А., председателю профсоюзного комитета, ознакомить вышеперечисленных работников с данными изменениями к Положению на совещании трудового коллектива.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой и председателем профкома.

Директор МБОУ «Гимназия № 11»



Н.М. Шпетная

С приказом ознакомлена:



М.А. Абдрашитова