

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ГИМНАЗИЯ № 11 ИМЕНИ БОРИСА ИВАНОВИЧА КОЛЕСНИКОВА»  
(МБОУ «ГИМНАЗИЯ № 11»)

ПРИКАЗ

«18» мая 2020

г.Норильск

№ 01-05-127

О внесении изменений в Положение об оплате труда

На основании постановления Администрации города Норильска от 30.12.2016 г. № 660, от 07.06.2016 № 466, в целях урегулирования отдельных вопросов, касающихся оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска,  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 11 имени Бориса Ивановича Колесникова», подведомственного Управлению общего и дошкольного образования Администрации города Норильска, следующие изменения с 01.06.2020г.:

1.1. Пункты 2.3- 2.6 Положения изложить в следующей редакции: Пункты 2.3-2.9 Положения 660 изложить в следующей редакции:

«2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
<b>1 квалификационный уровень</b> (инструктор по физической культуре, старший вожатый)	при наличии среднего профессионального образования	<b>5592,0</b>
	при наличии высшего профессионального образования	<b>6365,0</b>
<b>2 квалификационный уровень</b> (социальный педагог, педагог)	при наличии среднего профессионального образования	<b>5853,0</b>
	при наличии высшего	<b>6666,0</b>

дополнительного образования)	профессионального образования	
<b>3 квалификационный уровень</b> (воспитатель, педагог-психолог)	при наличии среднего профессионального образования	<b>6411,0</b>
	при наличии высшего профессионального образования	<b>7302,0</b>
<b>4 квалификационный уровень</b> (учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель-организатор ОБЖ, тьютор)	при наличии среднего профессионального образования	<b>7016,0</b>
	при наличии высшего профессионального образования	<b>7994,0</b>

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень – (секретарь)	<b>3409,0</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень – (лаборант)	<b>3783,0</b>

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада) руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень – (гардеробщик, сторож, уборщик)	<b>2928,0</b>

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень – (рабочий по комплексному обслуживанию здания)	<b>3409,0</b>

2.6. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по должностям специалистов, не вошедших в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
<b>Заведующий библиотекой</b>	<b>7037,0</b>
<b>Контрактный управляющий</b>	<b>6027,0</b>

1.2. Пункт 4.6.1 Положения 660 изложить в следующей редакции:

«4.6.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, производятся работникам учреждений, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размер персональной выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, рассчитывается как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным Федеральным законом, увеличенным на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (за исключением

доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, повышенной оплаты за работу за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (с учетом начисленных на данные суммы персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск, районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавки для работников в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными учреждениями, органами местного самоуправления муниципального образования город Норильск)), районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

2. Абдрашитовой М.А., председателю профсоюзного комитета, ознакомить работников с данными изменениями к Положению на совещании трудового коллектива.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой и председателем профкома.

Директор



Н.М. Шпетная

С приказом ознакомлена:



М.А. Абдрашитова